

ISTITUTO COMPRENSIVO MILANI – FONDI - LT

Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile del Contratto Integrativo d'Istituto

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<p><i>Come previsto dalla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012, da quattro moduli:</i></p> <p><i>"Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i></p>

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 – a.s. 2020/2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 39.813,53

Fonte normativa o assegnazione	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+32,70%) Assegnato	Lordo dipen. Assegnato
Assegnaz.MIUR Prot. 23072 del 30/09/20	06	115	52832,55	39813,53

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo lordo Dip
Somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati	
Finanziamento previsto dalla L. 440/97	
Funzioni strumentali	4.040,18
Incarichi specifici al personale ata	2.739,80
Ore per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	967,03

Ore Eccedenti	2.316,65
Aree a rischio	1.460,37
Fondo per la valorizzazione del personale docente (L.107/2015)	13.155,06
Personale comandato ex I.R.R.E., M.I.U.R..	
<i>Totale parziale 1°</i>	24.679,09
somme non spese nel precedente esercizio finanziario: FIS	4.458,12
Ore eccedenti	3.802,25
Ore per pratica sportiva	718,25
Progetti aree a rischio	1.271,29
<i>Totale parziale 2°</i>	10.249,91
Totale sezione II (1°+2°parz.)	34.929,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.813,53
Risorse variabili	24.679,09
Residui anni precedenti	10.249,91
Totale	74.742,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ 0 _____ al fine di _____ / _____

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme seguenti:

Descrizione	Importo Lordo Dipendente a.s. 2020/21
Compenso quota variabile Indennità di Direzione del DSGA	4.200,00
Compenso per sostituto del DSGA	900,00
<i>Totale parziale</i>	5.100,00
Compensi per Ore eccedenti (assegnaz.2020/21+3802,25 economie)	6.118,90
Compensi per Attività compl. Pratica sportiva (“ + 718,25 eco.)	1.685,28
Aree a rischio (assegnaz.2020/21+ 1271,29 economie)	2.731,66
Totale Sezione	15.635,84

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 59.106,69, così suddivise:

Descrizione	Importo
personale docente: FIS	27.420,15
Funzioni strumentali	4.040,18
Fondo per la valorizzazione del personale	9.208,54
<i>Totale Docenti</i>	<i>40.668,87</i>
personale ata: FIS	11.751,50
Incarichi specifici	2.739,80
Fondo per la valorizzazione del personale	3.946,52
<i>Totale ATA</i>	<i>18.437,82</i>
<i>Totale sezione</i>	<i>59.106,69</i>

Dettaglio Docenti:

Descrizione	Risorse destinate a.s. 2020/21 - Lordo Dip.
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Attività aggiuntive funzionali	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del DS	5.635,00
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (con FIS 21.785,15 + con Fondo valorizzazione del personale 7.350,00)	29.135,15
Flessibilità organizzativa	1.858,54
Funzioni strumentali	4.040,18
Totale	40.668,87

Dettaglio ATA:

Descrizione	Risorse destinate a.s. 2020/21 - Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntive	0,00
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (con FIS 11.751,50 + con Fondo valorizzazione del personale 3946,52)	15.698,02
Incarichi specifici	2.739,80
Totale	18.437,82

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	15.635,84
Somme regolate dal contratto	59.106,69
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	74.742,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

FIS: a fronte di risorse pari ad euro 44.271,65 (assegnazione a.s.2020/21: € 39.813,53+ economia dell'anno precedente € 4.458,12); al netto dell'accantonamento per l'Indennità di Direzione del DSGA– quota variabile € 4.200,00 e dell'Indennità ai sostituti del DSGA quantificata in € 900,00) è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse stesse, così riassumibile:

Utilizzabile	Impegnato	Residuo inferiore al compenso orario, non impegnabile
Euro 27.420,15 per il personale docente nella misura del 70 % delle risorse	27.420,15	0,00
Euro 11.751,50 per il personale ATA nella misura del 30 % delle risorse	11.751,50	0,00

Fondo per la valorizzazione del personale: a fronte di risorse pari ad euro 13.155,06 è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse stesse, così riassumibile:

Utilizzabile	Impegnato	Residuo inferiore al compenso orario, non impegnabile
Euro 9.208,54 per il personale docente nella misura del 70 % delle risorse	9.208,54	0,00
Euro 3.946,52 per il personale ATA nella misura del 30 % delle risorse	3.946,52	0,00

Le percentuali di ripartizione del FIS e del fondo per la valorizzazione del personale tra le due tipologie di personale sono scaturite da accordo con la RSU.

Ugualmente dicasi per gli altri istituti contrattuali tutti impegnati nei limiti delle risorse disponibili come assegnate per il corrente anno scolastico, comprese le economie, ove esistenti, ad eccezione dei compensi per pratica sportiva:

Descrizione	Economie a.s. precedente	Risorse Assegnate a.s. corrente	Utilizzazione	Residuo
Funzioni strumentali	0	4.040,18	4.040,18	0,00
Incarichi specifici	0	2.739,80	2.739,80	0,00
Ore eccedenti	3.802,26	2.316,65	6.118,90	0,00
Ore ecced. Pratica sportiva	718,25	967,03	0,00	1.685,28
Aree a rischio	1.271,29	1.460,37	2.731,66	0,00

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019/2020	Anno 2020/2021	Differenza
Risorse stabili	40.185,31	39.813,53	-371,78
Risorse variabili	24.440,15	24.679,09	238,94
Residui anni precedenti	4.702,57	10.249,91	5.547,34
Totale	69.328,03	74.742,53	5.414,50

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state assegnate dal MIUR con contestuale e/o in attesa di erogazione mediante caricamento sul sistema SICOGE – Cedolino Unico e sul POS – Punto Ordinante di Spesa LTS003 di questa scuola, a carico dei seguenti capitoli di bilancio:

Periodo Settembre-Dicembre 2020 + Periodo Gennaio-Agosto 2021

Capitolo	Piano Gestionale	Oggetto	Importo
Non comunicato	Non comunicato	FIS	39.813,53
Non comunicato	Non comunicato	Funzioni strumentali	4.040,18
Non comunicato	Non comunicato	Incarichi aggiuntivi	2.739,80
Non comunicato	Non comunicato	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	2.316,65
Non comunicato	Non comunicato	Ore per progetti pratica sportiva	967,03
Non comunicato	Non comunicato	Misure incentivanti per progetti Aree a rischio	1.460,37
Non comunicato	Non comunicato	Fondo per la valorizzazione del personale	13.135,06

Riassegnazione economie:

Economie anno scolastico precedente

Capitolo	Piano Gestionale	Oggetto	Importo
Non comunicato	Non comunicato	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	3.802,25
Non comunicato	Non comunicato	FIS, Funzioni strumentali, Incarichi aggiuntivi	4.458,12
Non comunicato	Non comunicato	Ore per progetti pratica sportiva	718,25
Non comunicato	Non comunicato	Aree a rischio	1.271,29

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si certifica che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di Istituto, come risulta dalla presente relazione, sono pari alle disponibilità sopra riportate, per cui la capienza finanziaria è soddisfatta, si attesta che le spese derivanti dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato dalle parti in data 23/03/2021 hanno totale copertura.

Fondi, 29/03/2021

Prot.n. 1113

Il DSGA
Rag. Simona Antonelli

